

Bilancio Sociale 2023

**PROGETTO SALUTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
ONLUS**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	21
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	22

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	22
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	23
	Output attività	25
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	26
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	26
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	26
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
	Capacità di diversificare i committenti.....	29
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	30
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	30
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	31
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
	Tipologia di attività.....	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati	32
	Coinvolgimento della comunità.....	32
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
	Indicatori.....	32
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	33

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	34
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	34
Relazione organo di controllo	35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Progetto Salute Società Cooperativa Sociale ONLUS è una società operante nel settore dei servizi domiciliari rivolti ad anziani, disabili e minori.

La Cooperativa opera da oltre quarant'anni nel settore dell'assistenza domiciliare e non, in particolare nel Municipio terzo e secondo di Roma Capitale e presso i Comuni di Fonte Nuova, Mentana e Monterotondo. La Progetto Salute è accreditata per erogare i servizi di assistenza domiciliare (SAISA, SAISH e SISMIF) presso il secondo e il terzo Municipio di Roma Capitale.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Eventuali standard di rendicontazione utilizzati;

La Progetto Salute Società Cooperativa Sociale ONLUS si avvale di personale qualificato che si occupa della gestione organizzativa e amministrativa delle attività, inoltre usufruisce della collaborazione di commercialisti e di un Revisore che si occupano di monitorare l'andamento delle attività. La Cooperativa svolge soprattutto attività/servizi che vengono commissionate da parte del secondo e del terzo Municipio di Roma Capitale o da parte dei Comuni di Mentana e di Fonte Nuova.

Pertanto tutte le attività vengono monitorate quotidianamente.

Al termine di ogni mese, la Progetto Salute è tenuta a dimostrare l'avvenuto espletamento dei servizi, con l'indicazione delle attività e delle ore erogate.

Sulla base delle ore consuntivate e a seguito del parere positivo da parte della Pubblica Amministrazione, è possibile emettere la fattura che non deve comunque eccedere rispetto alle ore preventivate.

il pagamento da parte dell'Amministrazione avviene naturalmente tramite bonifico bancario, ogni movimento economico è quindi tracciato.

Altro Aspetto positivo è che, per poter operare, è necessario dimostrare la regolarità del DURC, a dimostrazione del rispetto del pagamento dei contributi del personale.

Anche nel caso di clienti privati (così come previsto dalla Normativa UNI EN ISO 9001/2015 con la quale la Progetto Salute è certificata) le ore erogate vengono tracciate e, sulla base delle stesse, viene emessa fattura privata al cliente, sempre attraverso un sistema di tracciabilità.

Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione;

Non si sono registrati cambiamenti particolari rispetto alla procedura di sopra descritta.

Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione;

Oltre alla procedura di rendicontazione, la Progetto Salute Società Cooperativa Sociale ONLUS, effettua un monitoraggio continuo delle attività così come previsto dalla norma UNI EN ISO 9001/2015. Inoltre, con cadenza trimestrale, viene effettuato un controllo sulla situazione economica della Cooperativa in termini di costi e fatturato registrati.

L'organo statutariamente competente dell'approvazione del BS (e relativa data);

Il CDA della Progetto Salute è composto da un Presidente, un vicepresidente e tre consiglieri inoltre è presente un Revisore Legale. Il bilancio sociale viene solitamente approvato contestualmente al bilancio di esercizio.

Canali di comunicazione digitali propri o delle relative reti associative che verranno utilizzati per la pubblicazione e la diffusione del BS;

ulteriori eventuali modalità di diffusione offline (es. evento specifico, ecc.). Non Previsto.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	PROGETTO SALUTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	04715720589
Partita IVA	01293031009
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA ANTONIO SILVANI 113 - 00139 - ROMA (RM) - ROMA (RM)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A177933
Telefono	06 88643475-73
Fax	
Sito Web	
Email	progsal@libero.it
Pec	progsal@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	87.30.00

Aree territoriali di operatività

La Progetto Salute Società Cooperativa Sociale ONLUS opera nel settore socio sanitario soprattutto nelle seguenti aree:

Municipio II di Roma Capitale

Municipio III di Roma Capitale

Comune di Monterotondo

Comune di Fontenuova

Comune di Mentana

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa si propone di perseguire l'interesse generale della comunità all'integrazione sociale dei cittadini, sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante:

A) Gestione dei servizi socio sanitari educativi

B) Svolgimento di attività diverse

Organizzazione amministrativa e contabile relativa alle attività esercitate dei punti A e B

Principi mutualistici: La Cooperativa si ispira ai principi che sono la base del movimento cooperativo mondiale, tali principi sono:

La mutualità

La solidarietà
La democraticità
L'impegno
L'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli
Lo spirito comunitario
Il legame con il territorio

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

- A) Gestione dei servizi socio sanitari educativi
- B) Svolgimento di attività diverse

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Al momento vengono svolte le attività di sopra descritte.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
TELEVITA	2021
CONFCOOPERATIVA	1980

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La Progetto Salute Società Cooperativa Sociale ONLUS opera nella Regione Lazio, soprattutto in ambito comunale, Comune di Roma (II e III Municipio), Comune di Fonte Nuova e Mentana e Monterotondo.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa "PROGETTO SALUTE" è nata nell'Aprile 1980 con l'obiettivo di dare risposte ai disagi sociali attraverso la promozione di nuovi servizi e posti di lavoro.

Dal Novembre 1980 opera in convenzione con il Comune di Roma per l'Assistenza Sociale Domiciliare agli Anziani residenti nel territorio del Municipio Roma III. Successivamente ha operato anche nei territori di altri Comuni e per altri servizi destinati sia agli anziani sia ad altre categorie disagiate tra le quali "disabili", "minori", "malati oncologici". E' accreditata nel secondo e nel terzo Municipio per i servizi "SAISA", "SAISH" e "SISMIF". E' certificata ai sensi della normativa ISO 9001/2015 per la qualità ed il controllo dei servizi erogati

Cosa facciamo:

Offriamo Assistenza Sociale Domiciliare agli Anziani, ma anche ad alcune categorie disagiate tra le quali Disabili, Minori e Famiglia, Malati Terminali.

"AREA ANZIANI"

Assistenza domiciliare, servizio SAISA in Convenzione con Roma Capitale, III Municipio;
Sportello di Segretariato Sociale;
Collaborazione con la rete dei servizi e di volontariato operanti sul territorio.

"AREA MINORI"

Servizio SISMIF- Assistenza Domiciliare Minori e nuclei familiari, in Convenzione con Roma Capitale, III Municipio.

"AREA DISABILI"

Servizio SAISH- Assistenza Domiciliare Disabili, in Convenzione con Roma Capitale, III Municipio – Centri estivi SAISH

"H.C.P."

Servizio di Assistenza Domiciliare HOME CARE PREMIUM in Convenzione con "IPAB ASILO SAVOIA".

Servizi professionali domiciliari: svolti esclusivamente da Operatori Socio Sanitari ed Educatori Professionali;

I servizi nel Comune di Mentana

"AREA DISABILI"

Assistenza Sociale Domiciliare Disabili Gravi L. 162/98 e F. N. A.

I servizi nel Comune di Fonte Nuova

Servizio SAD Minori e Anziani

La nostra mission

La Società Cooperativa Sociale Onlus PROGETTO SALUTE è da sempre orientata al miglioramento della qualità di vita dei cittadini che si trovano in situazioni di marginalità sociale. Il nostro obiettivo è quello di promuovere i diritti dei cittadini, favorendo la centralità della persona, con l'intento di migliorare le sue capacità individuali rispondendo ai suoi bisogni.

La Cooperativa, attraverso Operatori Specializzati (OSS, Educatori Professionali, Psicologi, Assistenti Sociali), svolge azioni di:

1) Promozione dello sviluppo e dell'autonomia personale attraverso l'aiuto nella cura della persona e la promozione della rete sociale;

2) Sensibilizzazione verso le problematiche sociali, attenzione alla solidarietà e all'integrazione;

Integrazione delle risorse e dei servizi territoriali.



16/04/2024

EGUAGLIANZA
EFFICACIA ED EFFICIENZA
PARTECIPAZIONE
RISERVATEZZA
IMPARZIALITA'
CONTINUITA'

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
42	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Si fa presente che, per quanto riguarda il numero dei soci volontari effettivo è pari a 3 unità. Complessivamente i soci della Cooperativa, al 31/12/2023 sono pari a 45.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ANDREA SPAGNA	Sì	Maschio	48	10/07/2023	NO	2		No	PRESIDENTE DEL CDA
EMILIA GIANNERINI	Sì	Femmina	51	10/07/2023	NO	2		No	VICE PRESIDENTE DEL CDA
MARIA RITAMANCA	Sì	Femmina	67	10/07/2023	NO	2		No	CONSIGLIERA
ROSANNA SCALISE	Sì	Maschio	52	10/07/2023	NO	2		No	CONSIGLIERA
MARCELLO ORECCHI	Sì	Maschio	51	10/07/2023	NO	2		No	CONSIGLIERE

ONI									
-----	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Per maggiori dettagli si può visionare lo statuto, comunque la carica del Consiglio di Amministrazione ha una durata di tre anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

vengono effettuati circa 24 CDA all'anno. La partecipazione è pari a circa il 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Per quanto concerne gli organi di controllo, le attività della Progetto salute Società Cooperativa Sociale ONLUS sono sottoposte a controllo da parte di un Revisore esterno nominato. Inoltre la Cooperativa è sottoposta ogni anno ad un controllo esterno da parte di un ulteriore revisore contabile che verifica l'andamento della Cooperativa.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	SOCI	10/06/2022	APPROVAZIONE DEL BILANCIO	55,32	44,68

La Progetto Salute Società Cooperativa Sociale ONLUS da sempre ha dato un importante valore alla collaborazione tra soci e al recepire le richieste e le problematiche degli stessi. A partire dal mese di luglio 2020, il Presidente della Progetto Salute si è reso inoltre disponibile a garantire la presenza nel pomeriggio di un giorno a settimana al fine di recepire eventuali problematiche e/o criticità riscontrate sul luogo di lavoro.

La democraticità interna della Progetto Salute è legata al rispetto delle regole statutarie, rispettando queste si riesce a limitare criticità verso gli altri operatori. Nello specifico è stato effettuato un incontro, nel corso del 2023, atto a chiarire le procedure operative .

Mappatura dei principali stakeholder

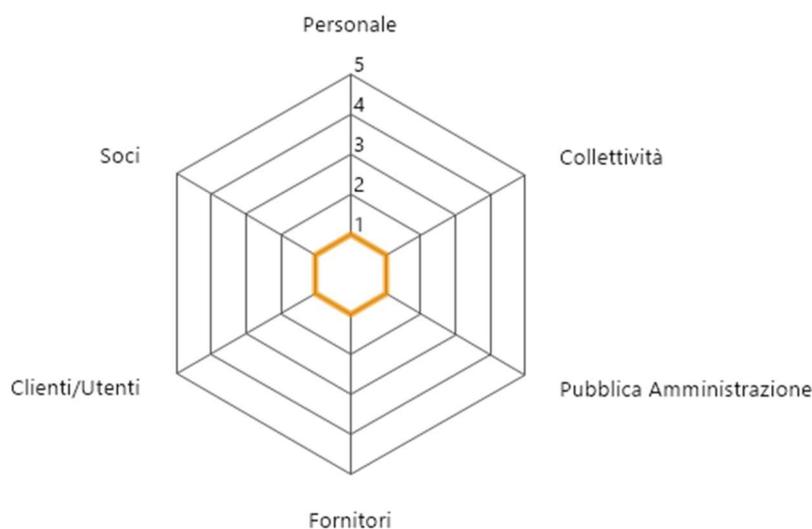
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Sono stati organizzati incontri periodici, anche a distanza, (dovuti a problematiche organizzative di gestione del rapporto CON GLI UTENTI), atti a condividere eventuali problematiche e/o criticità	1 - Informazione
Soci	Sono stati organizzati incontri periodici, anche a distanza, (dovuti alla problematica COVID 19), atti a condividere eventuali problematiche e/o criticità	1 - Informazione
Finanziatori	NON SONO PREVISTI FINANZIATORI	Non presente
Clienti/Utenti	L'utente ha la possibilità di comunicare le proprie criticità o direttamente all'operatore che, successivamente, provvede a comunicare la problematica ai capi gruppo e quindi al Coordinatore o all'Amministrazione.	1 - Informazione
Fornitori	La Progetto Salute Società Cooperativa Sociale ONLUS opera nel rispetto della Norma UNI EN ISO 9001/2015. Vengono effettuati controlli atti a monitorare e verificare il buon andamento dei servizi ricevuti.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Con la Pubblica Amministrazione, saltuariamente vengono richieste lettere di intenti e di collaborazione "non remunerate" per la presentazione di servizi specifici offerti.	1 - Informazione

Collettività	La Progetto Salute opera da oltre quarant'anni nel Municipio terzo, questo ha permesso di creare una "rete" con piccole attività per condividere l'erogazione di servizi integrati.	1 - Informazione
--------------	---	---------------------

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
SAD ANZIANI E SAD MINORI - COMUNE DI FONTENUOVA	Cooperativa sociale	Accordo	RTI

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

15 questionari somministrati

15 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Come ogni anno, siamo tenuti, ai sensi della Normativa UNI EN ISO 9001/2015 al controllo e al monitoraggio delle attività. I dati raccolti sono risultati particolarmente positivi in termini di valutazione qualitativa del servizio. Inoltre sono aumentati, nel corso dell'anno, il numero degli utenti che hanno scelto la Progetto Salute e questo è sinonimo di un buon lavoro erogato.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
53	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
6	di cui maschi
47	di cui femmine
12	di cui under 35
41	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	42	11
Dirigenti	0	0
Quadri	5	0
Impiegati	37	11
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022

Totale	53	54
< 6 anni	11	12
6-10 anni	0	0
11-20 anni	22	22
> 20 anni	20	20

N. dipendenti	Profili
53	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
4	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
40	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
3	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
7	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
46	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
14	la comunicazione	6	84,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	SICUREZZA RISCHIO MEDIO	1	12,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
47	Totale dipendenti indeterminato	0	47
6	di cui maschi	0	6
41	di cui femmine	0	41

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	0	5
1	di cui maschi	0	1
4	di cui femmine	0	4

N.	Stagionali /occasional
-----------	-------------------------------

2	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
2	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

predisposizione pratiche burocratiche

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO COLLETTIVO COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON APPLICABILE**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Valutare incremento sviluppo su attività inerenti alla formazione

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non si prevede un incremento delle donne negli organi decisionali che oggi comunque rappresentano il 60%

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Nel corso del 2023 c'è stato un incremento degli occupati

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso del 2023 c'è stato un incremento degli occupati

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non previsto

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non previsto

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non previsto

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La Progetto Salute è conforme al sistema ISO 9001/2015

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non previsto

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non previsto

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non previsto

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non previsto

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non previsto

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non previsto

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non previsto

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non previsto

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale

(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non previsto

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Non previsto

Output attività

Non previsto

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: ASSISTENZA DOMICILIARE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: NON PREVISTO

N. totale	Categoria utenza
10	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
17	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
145	Anziani
10	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in	0	0

	situazioni di difficoltà familiare L 381/91		
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: NON PREVISTE

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

NON PREVISTI

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

NON PREVISTI

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

LA PROGETTO SALUTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS E' CERTIFICATA AI SENSI DELLA UNI EN ISO 9001/2015

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

INCREMENTO NUMERO ORE DI EROGAZIONE SERVIZIO
INCREMENTO COMMESSE DA GESTIRE

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

IL 2023 si è CONCLUSO CON UNA COSTANTE CRESCITA DEL FATTURATO E DELLE ORE EROGATE.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.358.343,04 €	1.228.415,73 €	1.200.000,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	14.513,00 €	65.252,66 €	51.980,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	3.338,96 €	13.308,51 €	19.163,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	4.500,00 €	5.000,00 €	4.800,00 €
Totale riserve	1.148,00 €	385,00 €	296,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	299,00 €	766,00 €	-933,00 €
Totale Patrimonio netto	692.968,00 €	743.377,00 €	714.019,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	299,00 €	776,00 €	-933,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	9.092,00 €	8.790,00 €	5.694,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
------------------	------	------	------

capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	4.200,00 €	4.700,00 €	4.500,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	300,00 €	300,00 €	300,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.385.287,00 €	1.306.977,00 €	1.271.143,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.122.121,00 €	1.093.972,00 €	1.015.518,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	207.959,00 €	138.562,00 €	174.185,00 €
Peso su totale valore di produzione	81,00 %	83,00 %	79,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
-------	--------	--------	--------

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	1.367.134,22 €	14.515,78 €	1.381.650,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	1.367.134,22 €	98,00 %
Incidenza fonti private	14.515,78 €	2,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non previste

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non previste

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non previste

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

NON APPLICABILE

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

Non previste

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Progetto Salute Società Cooperativa Sociale ONLUS si occupa nello specifico di attività di tipo sociale con particolare riferimento ad attività di Assistenza domiciliare rivolta ad anziani, minori, disabili e fragili.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

La Cooperativa, nel corso degli oltre quarant'anni di servizio ha avuto modo di realizzare una "rete" con altre cooperative ma anche con altri attori coinvolti (in maniera diretta e/o indiretta) nella filiera, dalle Asl agli ospedali, alle cliniche, alle farmacie, alle parrocchie.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
0	0	0	0

Indicatori

NON APPLICABILE

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa è composta da un numero complessivo di operatori (tra dipendenti e soci) intorno alle 60 unità:

La parità di genere è assolutamente garantita: su circa 50 operatori ci sono 2 uomini e 48 donne su circa 10 operatori d'ufficio ci sono 5 uomini e 5 donne

Il CDA è composto da 5 soci di cui 2 uomini e tre donne.

Tutti gli operatori sono correttamente contrattualizzati

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Si prevede una riunione l'anno per l'approvazione del bilancio. Vengono convocati tutti i soci della Cooperativa.

Nel corso del 2023 hanno partecipato alla riunione per l'approvazione del bilancio circa il 90% tra effettivi e delegati.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Sono state affrontate tematiche soprattutto inerenti:

La gestione organizzativa interna

La gestione della comunicazione con gli utenti e con i colleghi

La gestione delle emergenze

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).